

2024 年度中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 部门职能

中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会（以下简称“市委市级机关工委”）是市委的工作机关，统一领导市级机关各部门单位党的工作。主要职责是：

（1）按照中央和省委、市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

（2）指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

（3）指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

（4）对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。

（5）指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部

干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。

（6）配合市委有关部门抓好市级机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部门单位党员领导干部民主生活会和党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。

（7）督促指导市级机关各部门单位机关党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党组织和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。

（8）指导市级机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理工作的。

（9）负责统筹全市机关作风和行业作风建设的计划、组织、宣传、评议考核和理论研究工作，指导各区、各部门单位加强机关作风和行业作风建设，负责市作风建设监督员的队伍建设和常态化明查暗访的组织实施工作。

（10）领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作。

（11）了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

（12）领导市级机关工会联合会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。

(13) 协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象。

(14) 负责指导各区区级机关工委工作。

(15) 完成市委交办的其他任务。

2. 机构设置和人员编制

部门内设机构：办公室、研究室、组织部、宣传部、基层党建指导部、作风建设指导监督处、作风建设评议考核处、群众工作部、机关党委。设立市级机关纪监工委，作为市纪委监委派出机构，在市纪委监委、市委市级机关工委双重领导下工作，履行党的纪律检查和国家监察两项职责。

部门下属单位 1 个：中共南京市委市级机关工委党校。

截至 2024 年 12 月 31 日，市委市级机关工委本级及所属单位行政编制数 54 人，事业编制数 5 人，行政附属编制数 3 人，实有在职人员 57 人；辅助人员编制数 2 人，实有 2 人；离休人员 1 人，退休人员 34 人。

3. 资产情况

截至 2024 年 12 月 31 日，市委市级机关工委本级及所属单位资产总额 127.60 万元，其中流动资产 10.82 万元，占资产总额的 8.48%，主要为货币资金、其他应收款净额；非流动资产 116.78 万元，占资产总额的 91.52%，主要为固定资产净值、无形资产净值。

（二）部门收支情况

2024年市委市级机关工委部门整体预算收入3,378.15万元，其中：一般公共预算财政拨款收入3,377.85万元、其他收入0.30万元。预算支出3,370.87万元，按经济分类：基本支出2,940.02万元、项目支出430.85万元；按功能分类：一般公共服务支出1,819.51万元、教育支出100.27万元、社会保障和就业支出452.28万元、住房保障支出998.81万元。年末结转结余7.28万元。

（三）部门绩效目标

一要抓主线，深化模范机关创建。1.强化政治忠诚教育；2.严肃党内政治生活；3.培育选树先进典型。

二要抓重点，着力提升党建质量。4.着力强化理论武装；5.着力夯实基层基础；6.着力改进机关作风。

三要抓融合，服务保障“第一要务”。7.织密组织体系，提高治理能力；8.聚焦中心任务，全力保障改革；9.强化党建引领，凝聚发展合力。

四要抓机制，聚焦主业压实责任。10.健全完善常态化联络服务机制；11.健全完善机关党建工作责任落实机制；12.健全完善高质量机关党建考评机制。

二、评价结论

（一）评价对象及范围

本次评价对象为2024年市委市级机关工委整体预算，时段为2024年1月1日至2024年12月31日，从部门职能出发，以

年度工作计划为依据，以部门预算支出为主线，评价分析部门履职情况和履职效果，从而进一步评价部门预算整体绩效。

（二）评价结论及评分结果

本次绩效评价运用绩效评价指标体系及评分标准，通过资料查阅、数据采集等方式，对市委市级机关工委 2024 年部门预算整体绩效进行客观评价，最终得分 96.8 分，等级为“优”。

三、部门履职成效

（一）突出政治统领，带头践行“两个维护”

1.锻造过硬政治机关。坚持把旗帜鲜明讲政治作为机关党建的第一要求，持续深化政治机关意识教育和对党忠诚教育，推动市级机关严格落实“第一议题”制度。召开全市机关党的建设工作会议，印发市级机关党建工作要点，明确 5 个方面 21 条任务，督促指导机关党建各项工作落到实处。深化模范机关创建，组织召开深入贯彻落实习近平总书记“7·9”重要讲话精神座谈会，征集 60 个模范机关建设优秀案例，依托《金陵瞭望》《南京新风》等展示模范机关建设成果，宣传经验做法。召开专题会议，深入学习领会习近平总书记“7·29”重要指示精神，研究贯彻落实思路举措，推动三中全会部署任务落地见效。做好市委领导调研机关党建和座谈会相关工作，认真落实市委关于机关党建工作部署。结合全市高质量发展综合考核，改进机关党建成效评价考核指标设置，切实提高党建考核的科学性、精准性和操作性。

2.压紧压实机关党建责任。坚持把落实机关党建主体责任作

为纵深推进全面从严治党的重要制度要求，深入学习贯彻中央和国家机关部门党组（党委）落实机关党建主体责任意见，研究制定四个方面具体举措。建立与各部门党组（党委）沟通协调机制，制定出台《关于加强市级机关党建工作分片管理的实施办法》，推动市级机关部门单位结合实际制定和落实机关党建三级责任清单。推行党组（党委）书记领办机关党建“书记项目”制度，指导申报82个“书记项目”，推动机关党组织书记明责担责、履职尽责。组织召开抓基层党建工作现场述职会，97家部门单位党组织书记书面述职全覆盖，对15家现场述职单位逐一点评，同步指导机关（直属）党组织对所属1000余名基层党支部书记开展述职评议考核。

3.持续夯实巡视巡察整改成果。积极配合做好中央巡视江苏、南京反馈意见整改落实工作，结合责任分工，针对5个方面11条问题19条具体措施，逐条检视、查漏补缺，系统梳理持续深化巡视整改情况。抓好市委巡察整改质效评估反馈问题整改，逐条对照反馈的3个方面7个问题，制定整改方案和整改清单，明确15条具体措施，通过专题汇报、随机抽查，对突出问题跟踪督办，目前已全部完成整改。坚持把巩固巡视巡察整改成果作为管党治党、改进工作、落实责任的重要抓手，不断深化整改成果综合运用，推深做实“后半篇文章”。全面梳理评估巡视巡察反馈的市级机关党建问题，向市委巡察办提供22家被巡察单位近年来党建责任落实情况，帮助基层党组织找准薄弱环节，细致做好补短板、强弱项工作，有效推动市级机关党建工作高质量发展。

（二）突出凝心铸魂，扎实抓好理论武装

1.深学细悟笃行领袖思想。一以贯之学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实习近平总书记关于在学习宣传贯彻全会精神上当好排头兵的要求，组织开展党员培训、集中宣讲、以学促干推动改革和深入基层开展联学等 8 项学习宣传活动，配发学习辅导百问 9260 册。充分发挥“关键少数”领学促学作用，工委理论学习中心组开展集体学习 39 次（含“第一议题”学习），交流研讨 53 人次。切实履行督促检查和指导职责，领导班子成员带队对 67 家市级机关单位开展巡学旁听，进一步推进中心组学习制度化、规范化。组织习近平文化思想、庆祝中华人民共和国成立 75 周年暨全民国防教育日主题活动等 4 场专题报告会。开展市级机关“学习达人”挑战赛、“五史”知识竞答、“全民阅读春风行动”等活动，全面营造浓厚学习氛围。

2.筑牢意识形态安全防线。定期分析研判意识形态领域最新形势、工作事项，指导督促市级机关各部门单位履行意识形态工作备案制度，将意识形态工作纳入党建成效考核评价指标。坚持带头管阵地、把导向、强队伍，将意识形态放在教育培训内容的首位，专题举办市级机关宣传思想文化和意识形态工作培训班，着力提升党员干部意识形态工作能力。严格落实“三审三校”制度，常态化做好“南京新风”网刊和“南京机关党建云”微信公众号的维护管理，修订完善《规范工委信息文稿审核发布工作事项》，对工委所属媒介平台信息发布全面审核把关，先后开展 5 次专项领域意识形态（网络意识形态）安全风险隐患排查。

3.提升机关党建研究能力。组织开展 2024 年度全市机关党建课题研究，推动市区两级机关近百家单位形成党建研究报告 170 篇、优秀研究成果 75 篇，有效提升全市机关党建理论研究的水平。工委领导班子成员结合分管领域，带头领办党建研究课题，出谋划策、贡献智慧，以高水平理论研究助推高质量发展。抓好调研成果转化，印发 2023 年度全市机关党建课题研究优秀成果汇编，推动先进经验做法在机关党建工作中运用和推广。立足实践应用，聚力向上攀登，先后向全国党建研究会机关专委会、中央和国家机关工委、省委省级机关工委等申报多个党建研究重点课题，以求真务实精神助推机关党建研究取得新的更大成果。《新时代部门单位党组（党委）落实机关党建主体责任对策研究》获 2024 年度全省机关党建课题研究成果一等奖。高效完成全年 6 期《南京新风》杂志编辑任务，用稿 300 余篇，向中央和国家机关工委、省市相关部门寄送 12000 余册。

（三）突出强基固本，筑牢坚强战斗堡垒

1.提升党组织规范化水平。结合全市机构改革，优化组织设置，完成 14 家单位 78 个基层党组织 8000 余名党员的调整转隶，新成立 4 个基层党委，推动 6 家单位完成党委建制升格，进一步理顺机关党建工作管理体制。严格落实基层党组织按期换届提醒督促机制，指导 15 家机关党组织按期换届选举。深入推进市级机关“四强”党支部建设，制定自评操作标准和细则，开展经验交流分享，推动互学互鉴。持续推进党组织基本阵地规范化建设，指导 26 个部门单位完成阵地建设，确定第二批 10 个示范阵地，拨付建设

维护补助经费40万元，实现市级机关党组织基本阵地建设全覆盖。规范党费收缴使用管理和党员组织关系转接，指导基层党组织对党员信息管理系统升级。

2.建设高素质党务干部队伍。严把机关党组织负责人政治关、能力关，届中任免62名机关党组织负责人。建立健全机关党组织负责人任职谈话、离任座谈等制度，制定出台《市级机关部门单位机关党组织负责人任职谈话实施办法（试行）》，先后组织29名新任党组织负责人进行任职谈话、8名离任党组织负责人开展座谈。注重培训增能，突出政治能力锤炼和业务实操锻炼，举办市级机关党组织书记、专职副书记、支部书记、党务干部等6个培训班次，培训489人。

3.严格党员干部教育管理。加强发展党员工作统筹、记实管理和动态管控，分类建立基础资料台账，严把质量关口、抓实教育培养。举办3期党员发展对象、新党员培训班，培训530人，确保年度发展党员指导性计划有序推进。制发关于党员队伍建设的工作提示，认真做好党员教育案例典型收集、在职党员档案集中核查等工作。指导市人才服务中心联合党委完善党员管理具体举措，规范做好流动党员党籍管理。持续做好党内关爱帮扶，向291名生活困难党员、老党员、老干部发放关爱慰问金，为62家单位236名老党员发放“光荣在党50年”纪念章。

4.激发党建带群建生机活力。充分发挥机关群团组织主力军、生力军和“半边天”作用，推动构建“党建引领、群团共建、工作联动”的大党建工作新格局。加强群团统战工作，选优配齐工作

力量，指导市级机关**34**家工青妇组织按期换届，完成市级机关团工委**10**名委员(含副书记)补选，开展新时代统战工作专题辅导。持续开展“岗位风采、运动风采、青春风采、生活风采”展示活动，推动“人文机关、活力机关、和谐机关”建设。推荐产生省五一劳动奖章**1**人、市三八红旗手**8**名、市三八红旗集体**9**个、紫金山实验室**6G**技术攻坚团队获评“全国青年五四奖章”。联合团市委开展**2024**年南京市大学生“启航计划”，遴选**280**名优秀大学生走进**71**家市级机关开展政务实习。组织机关无偿献血活动，**82**家单位近**2000**名干部职工踊跃报名，**715**名志愿者成功献血**20**余万毫升，有效缓解全市血液库存紧张。组织实施暖心活动，为**301**名困难干部职工、**418**名劳模、**47**名学生发放慰问金。

(四) 突出党建引领，紧贴服务发展大局

1. 聚焦基层一线，强基赋能推动资源力量到底到边。放大仙林街道新时代“枫桥经验”城市版示范效应，会同市委组织部、市委社工部实施“双结对、双促进”专项行动，推动**118**个市级单位与全市**101**个街镇开展挂钩结对，形成年度攻坚项目**130**个，大力推动“党建引领强基”行动落地见效。跟踪推动市级机关企事业单位与挂钩结对街镇工作对接，围绕开展“五个一”活动，共同研究落实举措。制发工作提示，引导机关党组织和党员干部围绕文明城市创建、农村人居环境整治提升、“三个一件事”全链条治理等开展文明实践志愿服务和主题党日活动。定期参加全市强化社会治理和民生保障行动专题调度，全流程强化为基层办实事解难题具体项目的跟踪问效，真正让政策落地、群众认可。

2.聚力改革创新，激发机关党员干部“闯创干”精神。紧紧锚定市委“3610”目标任务，重点围绕“统筹发展和安全”主题，坚持需求导向、问题导向，立足“小切口”改革破解发展“大难题”。总结 2023 年“一部门一课题”改革成功经验和亮点，遴选 9 家优秀改革成果在南京电视台“改革进行时”宣传，对 23 家单位改革典型示范案例进行通报表扬。深化推进 2024 年度“一部门一课题”改革，梳理汇总 101 家 104 个改革课题，明确 41 项年度重点改革项目。开展课题攻坚分类指导和过程性宣传，选树培育改革示范典型，激励改革单位及时展现亮点成效和典型做法。注重把党建资源向产业聚焦、向项目聚力、向发展聚能，推动市级机关各部门单位结合实际，培育打造“前哨先锋”“惠农先锋”“守法先锋”等机关党建品牌，引导市级机关党员干部以踔厉奋发、积极向上的精神风貌服务保障高质量发展。建立省市机关“共学共建”常态机制，共商调研课题 45 个、攻坚任务 40 个、重大试点 31 个，共同谋划发展思路、探索发展路径，齐心协力解难题、办实事。

（五）突出全面从严，有力推进正风肃纪

1.扎实开展党纪学习教育。坚持领导干部示范带头，举办领导班子专题读书班，先后开展集体学习 11 次，交流研讨 36 人次，培训辅导 2 场。坚持支部同步跟进、党员全面覆盖，各支部依托“三会一课”、主题党日等方式，先后开展“学条例 明底线 强自觉”等集中学习活动的 19 次，交流研讨 48 人次，纪律党课 7 次。坚持以案为鉴、以案促学，开展警示教育 5 次，组织党员参观党风廉政教育基地、旁听职务犯罪庭审、集中阅看忏悔录和警示录，

自觉筑牢拒腐防变的思想防线。统筹抓好机关面上跟踪督导，通过下沉支部、调研走访、座谈会商等形式，推动 82 个部门单位基层党组织党纪学习教育持续深化。市级机关所属领域、单位共开展中心组专题学习 825 场、专题辅导 268 场，基层党组织书记讲纪律党课 1534 场，组织党员领导干部赴警示教育基地接受教育 488 场，党支部组织党员开展现场教育 1120 场、主题党日 2924 场、交流研讨 20045 人次，全方位推动党纪学习教育入脑入心。

2.组织作风监督精准化常态化。强化队伍建设，规范完成监督员换届，采取择优续聘、定向推荐和向社会公开招聘等方式，选聘 120 名第十一届市作风建设监督员，先后组织片（区）组培训交流 78 次。围绕优化营商环境、安全韧性城市建设、回应群众诉求等开展作风监督，督办转办重点意见诉求近 200 件，全部得到及时回应和妥善解决，满意率达到 97.5%。参加全市消防安全隐患大排查大整治专项行动，针对“2·23”电动车火灾事故，组建 20 个督查组，深入全市 12 个板块开展专项督查，移交督办问题线索 2261 条、立行立改 1850 条，并全部进行跟踪回访。参加市消防安全除患攻坚专项督导，赴市应急局等 10 余个责任单位调研 20 余场次。梳理形成《关于流动餐车存在安全隐患的调查报告》《全市消防安全风险隐患排查整治正面典型案例》等，推动整治工作有效落实。

3.落实作风评议不偏向不走样。牵头组织 2023 年度全市机关作风和行业作风建设满意度评议活动，汇总形成 12 个板块、93 个市级机关单位和 38 个国有企业评议成绩，评审产生 11 个

标兵街道（镇）、30个标兵处室（单位）、118个先进处室（单位）以及89个先进集体和255名先进个人，圆满完成市委市政府交办任务。抓好评议意见和督促整改，分类归并1.2万条意见建议，对口反馈全市各部门单位，定期上门明察、随机深入暗访、即时帮促整改。全力配合全市“五拼五比晒五榜”竞赛活动，制定拼服务比效率“能力榜”经营主体满意度评价实施细则，定期开展经营主体满意度评价。围绕优化营商环境、安全韧性城市建设、回应群众诉求等三大年度作风建设专项任务，探索开展专项评议，持续优化完善满意度评议方案，推动评议体系更加科学、更加简便、更有针对性。

4.推进纪律建设高标准严要求。制定落实全面从严治党“两个责任”清单，加强政治监督和全方位管理。打造专业化纪检干部队伍，印发年度市级机关纪检工作要点，举办综合能力提升培训班，编印4期《机关纪委工作参考》，常态化开展“审理岗位练兵”“晒案研讨评学”等活动，督促各机关纪委加强监督执纪问责，协助配合纪检组开展群众身边腐败、违规吃喝问题等专项整治行动。结合党纪学习教育，持续推进以案促学、以案促治，开展党纪专题宣讲10余场，对15件涉嫌违规兼职取酬和经商办企业问题案例开展类案分析。召开市级机关年轻干部警示教育大会，通报典型案例，推动市级机关党组织切实扛起管党治党政治责任。坚持“一案一确认”“一案一反馈”“一案一总结”，加快审理时效、夯实个案质量，实现查处一案、警示一片、治理一域综合效应。

坚持把加强机关廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”基础性工程，丰富党风廉政建设教育内容，通过常态化提醒、观看警示教育片、参观警示教育基地等形式，引导党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

四、存在问题及原因分析

一是年中财政压减，部分项目被调整或取消，未能对年度绩效目标进行及时调整，导致部分指标脱离实际。二是预算编制精准度有待提高，个别项目如组织机关党务专职书记述职评议等，由于调整工作方式，降低经费开支，导致预算执行率不高。

五、有关建议

1. 加强预算编制管理。提前做好项目调研和成本测算，充分考虑各种因素，提高预算编制的精准度。

2. 优化项目实施计划。合理安排项目进度，跟踪督导预算执行情况，确保预算执行均衡，对确需调整的预算项目，按程序报批后执行，并及时调整相关绩效目标。

3. 细化绩效指标体系。根据工作实际，进一步细化绩效指标，明确量化标准，提高绩效评价的科学性和准确性。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

1. 评价工作开展情况

本次评价工作采用部门自评方式进行，成立了由工委办公室牵头，各处室负责人参加的评价工作小组，按照财政资金使用相关规定，坚持实事求是、依法依规进行绩效评估。在组织实施过

程中，评价工作分为三个阶段进行：第一阶段为前期准备，成立评价工作小组，制订自评工作方案，确定评价指标体系，明确相关职责；第二阶段为处室自评，各处室按照要求展开自评工作，并将评价结果报评价工作小组；第三阶段为定性终评，并出具评价报告，评价工作小组在各处室自评的基础上，对收集资料进行定量定性分析、综合评议后形成评价结论，出具绩效评价报告。

2. 其他需要说明的情况

无。

附件：指标体系得分情况

指标体系得分情况

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
A 部门决策 (15 分)	A1 决策机制	A11 决策制度的科学性	1	考察部门决策制度的规范性，尤其是关于“三重一大”决策制度的规范化管理是否符合科学决策、民主决策、依规决策标准。	建立“三重一大”决策制度，年度相关的决策制度符合科学决策、民主决策、依规决策的标准，得 1 分；三项决策标准不全部具备时，每缺失 1 项扣除 0.5 分，扣完为止。	1
		A12 决策流程的规范性	1	考察部门决策程序是否科学、严密，形成闭环管理。	部门决策流程科学、严密，得 1 分；不科学，得 0 分。	1
		A13 决策执行监督制衡机制	1	考察部门是否构建决策执行监管制衡机制。	部门已构建内部与外部的决策执行监督制衡机制，得 1 分；未构建，得 0 分。	1
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	2	部门中长期发展规划是否指向明确，符合部门未来工作的重点开展方向，规划中关于工作内容、时间进度、责任分工等具有明确要求且具有指导性。	未制定部门中长期发展规划，得 0 分；制定中长期发展规划，则：①部门中长期发展规划是指向明确，，具体内容明确且具有指导性，得 2 分；②明确性不足，得 1 分；③不明确，得 0 分。	2
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	2	部门所设立的中长期发展规划是否与部门职能相匹配，且对部门各项职能（包括下属单位）进行针对性规划设计。	中长期规划与部门职能相匹配，得 2 分；匹配性不足，得 1 分；不匹配，得 0 分。	2
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	2	部门年度工作计划是否清晰、明确、可操作；是否符合部门中长期规划。	部门年度工作计划明确，符合中长期规划，得 2 分；不明确或不符合，得 0 分。	2
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	2	部门所设立的年度工作计划或整体绩效目标依据是否充分，是否与部门职能的发挥具有高度的匹配性。	年度工作计划与部门职能相匹配，得 2 分；匹配性不足，得 1 分；不匹配，不得分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
A 部门决策 (15 分)	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	2	考察预算编制程序合规性与依据充分性。	①部门预算编制经过科学论证程序,得1分;未科学论证,得0分;②预算额度测算依据充分清晰,得1分;不充分或不清晰,得0分;本指标分值为上述2项各自得分之和。	2
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	2	考察预算编制与部门职责、重点工作任务的匹配性。	①预算内容与部门职责匹配,得1分;不匹配,得0分;②预算编制与重点工作任务相匹配,得1分;不匹配,得0分;本指标分值为上述2项各自得分之和。	2
B 部门管理 (20 分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	2	部门预算执行率=部门预算实际支出数÷部门预算安排数×100%	预算执行率在95%及以上得2分,低于95%得0分。	2
		B12 “三公”经费控制率	2	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数÷“三公经费”预算安排数)×100%。	“三公”经费控制率在100%(含)以下,得2分;每超出1%扣0.1分,扣完为止。	2
		B13 预决算信息公开情况	2	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	按时限及要求进行公开得2分,否则得0分。	2
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	2	部门为加强收支管理、规范收支管理行为而制定的管理制度是否健全完整。	制定收支管理制度得2分,否则得0分。	2
		B22 收支管理是否按制度执行	2	部门单位的收支管理活动是否按照相关制度开展。	收支管理制度有效执行得2分,否则得0分。	2
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	1	考察部门资产管理制度健全完整性。	制定资产管理制度得1分,否则得0分。	1
		B32 资产管理是否按制度执行	1	考察资产管理活动的有效性。	资产管理制度有效执行得1分,否则得0分。	1
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	1	考察政府采购制度的健全性。	制定政府采购管理制度得1分,否则得0分。	1
		B42 政府采购管理是否按制度执行	1	考察部门采购管理活动的制度遵从度。	政府采购制度有效执行得1分,否则得0分。	1
	B5 内部控制管理	B51 内控制度建设情况	1	考察内控制度的建立健全程度。	建立以内控环境、风险评估、控制活动、信息和交流以及监控为主要模块的内控体系,得1分;否则,每缺失一个模块扣除0.2分,扣完为止。	0.8

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
B 部门管理 (20 分)	B5 内部控制管理	B52 内控制度执行情况	1	考察内控制度执行的有效性。	部门的日常管理、预算管理、收支管理、资产管理、采购管理等业务模块严格遵守内控制度执行，得 1 分；否则，每缺失一项扣除 0.5 分，扣完为止。	1
		B53 内部控制监督评价	1	考核部门内控制度的修正机制。	部门建立了内控制度闭环的动态修正机制并执行，得 1 分；未建立，得 0 分。	1
	B6 预算绩效管理	B61 组织管理情况	1	考察制度建设、职能配置、分行业的指标体系情况。	健全，得 1 分；不健全，得 0.5 分；未建立得 0 分。	1
		B62 工作开展情况	1	考察事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实情况。	按要求落实事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实工作，得 1 分；未按要求落实，得 0 分。	1
		B63 绩效信息公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限进行“双公开”。	绩效信息按照规定的内容和时限进行“双公开”得 1 分，未按要求落实得 0 分。	1
C 部门履职 (50 分)	C1 协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象	C11 举办机关纪委副书记、业务骨干及纪监工委工作人员培训班	2	考察当年举办培训班情况。	工作完成得 3 分，未完成得 0 分。	0
		C12 举办全市机关党建通讯员党性教育暨业务培训班	2	考察当年举办培训班情况。	工作完成得 3 分，未完成得 0 分。	0
		C13 举办市级机关党的宣传思想和意识形态工作培训班	2	考察当年举办培训班情况。	工作完成得 3 分，未完成得 0 分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
	C2 按照干部管理权限,依照党章和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责,依照监察法和有关规定,根据市监委授权履行监督、调查、处置职责	C21 案件审结率	3	考察当年案件审结率。	当年受理案件审结率 $\geq 90\%$ 得 2 分,每少 10%扣 0.2 分,扣完为止。	3
		C22 案件质量评查	2	考察当年案件质量评查工作完成情况。	当年案件质量评查数量 50 件及以上得 2 分,每少 5 件扣 0.2 分,扣完为止。	2
	C3 保障机关正常运转	C31 办公设备及网络系统故障修复响应时间	2	考察当年办公网络设备故障修复响应时间。	故障修复响应时间 ≤ 2 天得 2 分;每多一天扣 0.5 分,扣完为止。	2
		C32 办公设备购置政府采购合规性	2	考察当年办公设备购置政府采购合规性。	合规得 2 分;不合规得 0 分。	2
	C4 负责市级机关党建情况的调查研究,起草工作规划,提出加强和改进措施	C41 开展机关党建调研次数	3	考察当年组织人员开展机关党建调研情况。	组织人员调研次数 6 次及以上得 3 分;组织人员调研 4 次得 2 分;组织人员调研 2 次得 1 分;未组织人员调研得 0 分。	3
	C5 编辑出版机关党建刊物	C51 编印《南京新风》期刊数	2	考察当年编印《南京新风》期刊情况。	编印期刊 6 期得 2 分,每缺 1 期扣 0.4 分,扣完为止。	2
		C52《南京新风》每期刊物版面数	2	考察当年编印《南京新风》期刊版面情况。	每期刊物版面数 ≥ 40 页得 2 分,每少一期扣 0.5 分,扣完为止。	2
	C6 负责机关党建信息化工作	C61 日常维护 OA 系统用户数量	2	考察当年 OA 系统运行维护情况。	OA 系统用户比例达到 100%得 2 分,每少 5%扣 0.2 分,扣完为止。	2
		C62 云平台运行日常维护合格率	2	考察当年“南京机关党建云”运行维护情况。	平台日常维护合格率达到 95%得 2 分,每少 5%扣 0.2 分,扣完为止。	2
		C63 云平台运行安全等保测评	2	考察当年“南京机关党建云”平台开展安全等保测评情况。	开展等保测评得 2 分;未开展得 0 分。	2
	C7 负责提出加强和改进机关党的建设意见和建议并组织实施	C7 市级机关党组织书记抓基层党建工作述职评议工作	2	考察当年市级机关党组织书记抓基层党建工作述职评议工作开展情况。	工作完成并人数 ≥ 85 人次得 2 分,每少 5 人次扣 0.5 分,扣完为止。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
	C8 了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设	C81 在报刊杂志宣传信息条数	2	考察当年在报刊杂志专栏刊发宣传信息情况。	全年刊发文章 12 篇及以上得 2 分，每少 1 篇扣 0.2 分，扣完为止。	2
C 部门履职 (55 分)	C9 负责统筹全市机关作风和行业作风建设的计划、组织、宣传、评议考核和理论研究工作，指导各区、各部门单位加强机关作风和行业作风建设，负责市作风建设监督员的队伍建设和常态化明查暗访的组织实施工作	C91 对市级机关部门单位开展要素评议数量	3	考察当年对市级机关部门开展要素评议情况。	完成全市 90 个机关部门及以上得 3 分，每少 1 个部门扣 0.1 分，扣完为止。	3
		C92 开展国有企业居民满意度调查数量	3	考察当年开展国有企业居民满意度调查情况。	完成 20 个国有企业及以上居民满意度调查得 3 分，每少 1 个国有企业扣 0.2 分，扣完为止。	3
		C93 各区企业代表评议数量	3	考察当年开展各区企业代表评议数量情况。	全年完成 12 个区企业代表评议工作得 3 分，每少 1 个区扣 0.3 分，扣完为止	3
		C94 对各区开展高质量发展调查数量	3	考察当年对各区开展高质量发展调查情况。	全年完成 12 个区高质量发展调查得 3 分，每少 1 个区扣 0.3 分，扣完为止。	3
		C95 评议、调查质量合格率	2	考察当年评议、调查质量合格率情况。	合格率 ≥ 95% 得 2 分，每降低 5% 扣 0.5 分，扣完为止。	2
		C96 作风建设监督员队伍人数	2	考察当年作风建设监督员队伍人数情况。	监督员队伍人数 120 人以上得 2 分，每少 10 人扣 0.5 分，扣完为止。	2
		C97 开展常规作风建设监督问题反馈	2	考察当年开展常规作风建设监督问题反馈情况。	全年问题反馈 120 次及以上得 3 分，每少 5 次扣 0.5 分，扣完为止。	2
D 履职效益 (15 分)	D1 社会效益	D11 党建引领为基层治理“聚势赋能”	5	考核以党建引领基层治理的作用发挥效能。	作用发挥显著并达到预期效果得 5 分；作用发挥较好且部分达到预期效果得 3 分；作用发挥一般且效果较差得 1 分；未发挥作用得 0 分。	5
	D2 可持续影响	D21 对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	5	考核对单位履职、促进事业发展的持续影响程度。	达成预期目标得 5 分；部分达成并具一定效果得 3 分；未达成且效果较差得 1 分；未达成得 0 分。	5

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
	D3 满意度	D31 市级机关党建工作服务对象满意度	5	考核市级机关各部门单位对本单位党建工作服务对象满意度。	满意度 ≥ 95%得 5 分，每降低 5%扣 1 分，扣完为止。	5
合计			100			95.8
E 加减分项 (≤ 5 分)	E1 加分项	E11 受到本级与上级政府奖励	5	部门受到国务院、省级、市级嘉奖。	受到国务院嘉奖加 3 分，受到省级嘉奖加 2 分，得到市级考核一等奖加 1 分，得到市级考核二等奖加 0.5 分；同一项工作不累计加分。	1
	E2 减分项	E21 发生重大安全责任事故数和刑事案件数	5	部门或工作人员违法违纪。	①发生重点安全责任事故数 1 次及以上，扣 5 分；②发生一次刑事案件、部门或工作人员违法违纪，扣 2 分，扣完 5 分为止。	
共计						96.8